

# ESGデータ集

## 環境 (E)

事業活動による温室効果ガス (GHG) 排出量		単位	2021年度	2022年度	2023年度	
Scope1+2 合計	単体	t-CO <sub>2</sub>	5,814	5,508	6,004	
			連結子会社	—	—	5,406
			合計	5,814	5,508	11,410
	Scope1		単体	2,634	2,766	2,877
			連結子会社	—	—	2,589
			合計	2,634	2,766	5,466
	Scope2		単体	3,180	2,742	3,127
			連結子会社	—	—	2,817
			合計	3,180	2,742	5,944
GHG排出量の削減率 (2013年度比) 単体		%	△ 35.0	△ 38.4	△ 32.9	

※ 連結子会社における排出量は2023年度より算出しております。

サプライチェーン全体による温室効果ガス (GHG) 排出量		単位	2021年度	2022年度	2023年度
Scope3 合計	単体	t-CO <sub>2</sub>	—	—	233,162
	カテゴリ-1 購入した製品・サービス		—	—	221,645
	カテゴリ-2 資本財		—	—	4,432
	カテゴリ-3 調達したエネルギーの上流プロセス		—	—	1,134
	カテゴリ-5 事業から出る廃棄物		—	—	2,851
	カテゴリ-6 出張		—	—	1,092
	カテゴリ-7 雇用者の通勤		—	—	2,008

※ Scope3における15のカテゴリの内、「日建連 環境情報開示ガイドライン」に則り当社の事業活動に該当する6項目について2023年度より算出しております。

取水・排水		単位	2021年度	2022年度	2023年度
NDK第二池之端ビル	取水	m <sup>3</sup>	—	—	1,540
	排水		—	—	2,257
NDK第三池之端ビル	取水		—	—	4,582
	排水		—	—	4,582
NDK多摩川ビル	取水		—	—	4,811
	排水		—	—	4,811
NDK王子ビル	取水		—	—	5,678
	排水		—	—	5,678
NDK大阪ビル	取水		—	—	2,432
	排水		—	—	2,432
NDK仙台ビル	取水		—	—	830
	排水		—	—	830
主要拠点合計	取水		—	—	19,873
	排水		—	—	20,590

※ 取水・排水量は2023年度より算出しております。

## 社会 (S)

従業員の状況		単位	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数	男性	人	2,354	2,360	2,391
	女性		142	149	155
	合計		2,496	2,509	2,546
	女性比率	%	5.7	5.9	6.1
新卒採用数	男性	人	95	87	86
	女性		7	3	7
	合計		102	90	93
	女性比率	%	6.9	3.3	7.5
経験者採用	男性	人	5	3	6
	女性		0	0	0
	合計		5	3	6
	女性比率	%	0.0	0.0	0.0
採用合計	男性	人	100	90	92
	女性		7	3	7
	合計		107	93	99
	女性比率	%	6.5	3.2	7.1
平均勤続年数	男性	年	14.4	14.8	15.1
	女性		12.4	12.6	13.0
	合計		14.2	14.6	15.0
平均年齢	男性	歳	42.4	42.5	42.6
	女性		40.1	40.9	42.2
	合計		42.2	42.4	42.6
離職率（新卒総合職3年以内）	%	16.3	12.6	8.4	
障がい者雇用比率	%	2.35	2.43	2.52	
平均年間給与	円	7,117,663	7,790,915	8,117,663	
女性社員における管理職比率	%	4.9	6.0	6.5	

ワークライフバランス		単位	2021年度	2022年度	2023年度
平均有給休暇取得日数		日	12.4	12.7	13.3
一人当たり月平均時間外労働		時間	22.1	22.4	22.5
育児休業等取得率	男性	%	15.9	37.2	51.7
	女性	%	100.0	100.0	100.0

健康経営		単位	2021年度	2022年度	2023年度
健康診断受診率		%	97.2	100.0	100.0
健康診断再検査の受診率			100.0	100.0	100.0
ストレスチェック受検率			100.0	97.0	99.5
高ストレス者比率			7.3	8.0	9.1
適正体重維持者率（BMI18.5以上25.0未満）			55.2	55.1	56.9
職場のメンタルヘルス研修（eラーニング）受講率			—	97.2	87.8

※ 職場のメンタルヘルス研修（eラーニング）は2022年度より実施しております。

人材育成		単位	2021年度	2022年度	2023年度
研修日数※人材開発部主催研修		人日	24,374	23,288	22,467
一人当たり研修日数		日	9.8	9.3	8.8
研修費用		百万円	694	566	563
一人当たり研修費用		万円	27.8	22.6	22.1

労働安全衛生		単位	2021年度	2022年度	2023年度
重大な労働災害		件	3	1	2
労働災害による死亡者数（従業員）		人	0	0	0
労働災害による死亡者数（協力会社）		人	0	0	0

## ガバナンス (G)

取締役の状況	単位	2021年度	2022年度	2023年度
取締役	人	10	12	11
社外取締役	人	4	5	5
社外取締役のうち独立役員 の指定	人	2	3	4
女性取締役	人	0	0	1
取締役会開催数	回	11	12	12
取締役会出席率	%	98.2	99.3	98.5

コンプライアンス	単位	2021年度	2022年度	2023年度
コンプライアンス研修 (eラーニング) 受講率	%	-	-	100
独占禁止法研修 (eラーニング) 受講率	%	100	100	100
情報セキュリティ研修 (eラーニング) 基礎編 受講率	%	94.6	94.9	94.2
情報セキュリティ研修 (eラーニング) 実践編 受講率	%	93.2	93.4	87.5
重大な法令違反件数	件	0	0	0
重大な情報セキュリティ違反件数	件	0	0	0
内部通報件数	件	5	5	6

※ コンプライアンス研修 (eラーニング) は2023年度より実施しております。