

奨学金返還支援制度（給付型）の導入について

当社は2024年度から2026年度までの中期経営計画「日本電設3ヶ年経営計画2024」において、「人的資本の価値向上」のため、社員が働きやすく、活躍できる環境づくりを目指しています。

この一環として、奨学金返済を行っている社員の経済的・心理的負担を軽減し、長期的な人材の確保とエンゲージメントの向上を目的に、下記のとおり給付型の奨学金返還支援制度を導入します。

記

1. 制度概要

支援方法	支援額	支援時期
社員に直接給付	最大180万円 〔毎年最大18万円を 最長10年〕	毎年12月賞与時
支援対象者	対象の奨学金	
奨学金返済を行っている社員	日本学生支援機構、地方公共団体、学校、 公益法人、民間企業等が実施する 全ての貸与奨学金	

2. 実施時期

2025年12月

3. その他

当社の人材確保、エンゲージメントの向上に係る取り組みの概要は、当社HP『重点実施テーマ』および『日本電設3ヶ年経営計画2024』に記載しておりますので、あわせてご参照ください。

<https://www.densetsuko.co.jp/01investor/philosophy/>